



ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2025

1.	Εισαγωγή	3
2.	Επισκόπηση Πεπραγμένων 2025.....	3
3.	Επισκόπηση Αποτελεσμάτων 2025.....	4
4.	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπών κατά το έτος 2025	5
5.	Αμοιβές Μελών Δ.Σ. και Επιτροπών	6
5.1	Πλαίσιο Αμοιβών Μελών Δ.Σ. και Επιτροπών.....	6
5.2	Αποδοχές Μελών Δ.Σ. & Επιτροπών για το έτος 2025	7
6.	Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των Μελών του Δ.Σ., της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης σε αυτή, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη:.....	9
7.	Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα Μέλη του Δ.Σ. και κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή:	10
8.	Ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους των Μελών του Δ.Σ. στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας:	11
9.	Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών:.....	11
10.	Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών, κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110 του Νόμου, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών της Εταιρείας, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση:	11
11.	Πληροφορίες σχετικά με το αποτέλεσμα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης 2025	11
12.	Γνωστοποιήσεις – Δημοσιότητα	12

1. Εισαγωγή

- 1.1 Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών της εταιρείας «**ALTER EGO MEDIA A.E.**» (η «**Εταιρεία**») συντάσσεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018 και περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου («**Δ.Σ.**») και των Επιτροπών, που ρυθμίζονται από την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας για το οικονομικό έτος 2025.
- 1.2 Η Εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική Αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν. 4548/2018 η οποία εγκρίθηκε αρχικά με την από 24.10.2024 απόφαση του Δ.Σ. και με την από 24.10.2024 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης και, ακολούθως, αναθεωρήθηκε δυνάμει της από 17.06.2025 απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης. Η Πολιτική ισχύει για διάρκεια τεσσάρων (4) ετών και είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας: <https://www.alteregomedia.org/investor-relations/corporate-governance/>.

2. Επισκόπηση Πεπραγμένων 2025

- 2.1 Το 2025 υπήρξε μια ιδιαίτερα σημαντική χρονιά για τον Όμιλο Alter Ego Media, καθώς καταγράφηκε ισχυρή ανάπτυξη στη δραστηριότητα και στα οικονομικά μεγέθη του Ομίλου ενώ, παράλληλα, ολοκληρώθηκε με επιτυχία η διαδικασία εισαγωγής του συνόλου των μετοχών της Εταιρείας στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, η οποία είχε εκκινήσει εντός της χρήσης 2024, με την έναρξη διαπραγμάτευσής τους στις 27.01.2025.
- 2.2 Επίσης, σε εκτέλεση και εφαρμογή των από 17.06.2025 αποφάσεων της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της, η Εταιρεία υλοποίησε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου μέσω επανεπένδυσης μερίσματος (βλ. χρηματιστηριακές ανακοινώσεις 17.06.2025, 19.06.2025, 30.06.2025, 10.07.2025, 15.07.2025) καθώς και νέα αύξηση με καταβολή μετρητών, η οποία καλύφθηκε μέσω ιδιωτικής τοποθέτησης (βλ. χρηματιστηριακές ανακοινώσεις 26.09.2025, 29.09.2025, 07.10.2025, 13.10.2025).
- 2.3 Εντός του 2025, η Εταιρεία (απευθείας ή/και μέσω θυγατρικών της), σύμφωνα με τον στρατηγικό σχεδιασμό της και στο πλαίσιο υλοποίησης του επενδυτικού της πλάνου, προχώρησε σε μία σειρά εξαγορών/απόκτησης συμμετοχών, και συγκεκριμένα:
- Η Εταιρεία και η θυγατρική της, «**ONE DIGITAL SERVICES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.**», απέκτησαν το σύνολο (100%) των εταιρικών μεριδίων της εταιρείας περιορισμένης ευθύνης με την επωνυμία «**NEWSIT ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ**», δραστηριοποιούμενης στο χώρο των ηλεκτρονικών μέσων ενημέρωσης

και ιδιοκτήτριας των ιστοσελίδων www.newsit.gr, www.zappit.gr, www.iatropedia.gr, www.onalert.gr και www.perpetual.gr. Επίσης, η Εταιρεία απέκτησε το σύνολο (100%) των μετοχών της εταιρείας με την επωνυμία «TLIFE ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», δραστηριοποιούμενης στο χώρο των ηλεκτρονικών μέσων ενημέρωσης και ιδιοκτήτριας της ιστοσελίδας www.tlife.gr (βλ. χρηματιστηριακή ανακοίνωση 16.07.2025).

- Η Εταιρεία απέκτησε συμμετοχή στο μετοχικό κεφάλαιο και τον έλεγχο της εταιρείας «STAGES NETWORK ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.», που δραστηριοποιείται σε ένα ευρύ φάσμα πολιτιστικών και ψυχαγωγικών δράσεων, με έμφαση στη διαχείριση καλλιτεχνικών χώρων, στις θεατρικές και μουσικές παραγωγές καθώς και τη διοργάνωση ζωντανών εκδηλώσεων (βλ. χρηματιστηριακή ανακοίνωση 30.10.2025).
- Η θυγατρική της Εταιρείας, «ALTER EGO VENTURES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.», προχώρησε σε Συμφωνία Εγγραφής (Subscription Agreement) για απόκτηση μετοχών της εταιρείας SPOTMECHANIC LIMITED με έδρα το Λονδίνο, έναντι ποσού €1,5 εκατ., στο πλαίσιο συμμετοχής σε γύρο χρηματοδότησης. Η SPOTMECHANIC LIMITED είναι ιδιοκτήτρια των τεχνολογικά υποστηριζόμενων κυκλικών πλατφορμών συνδρομής και πώλησης μεταχειρισμένων αυτοκινήτων spotmechanic.gr, spotawheel.gr, spotawheel.pl, spotawheel.ro, spotawheel.com, δραστηριοποιούμενη μέσω των άμεσων και έμμεσων θυγατρικών της, σε Ελλάδα, Πολωνία και Ρουμανία (βλ. χρηματιστηριακή ανακοίνωση 22.07.2025). Επίσης, η ίδια ως άνω θυγατρική της Εταιρείας, απέκτησε δικαίωμα συμμετοχής με ποσοστό 1% στο κεφάλαιο της κυπριακής εταιρείας CH GAME DEVELOPMENT SOFTWARE LIMITED, δραστηριοποιούμενης στον τομέα του eGaming, η οποία έχει αναπτύξει την πλατφόρμα Couch Heroes (βλ. το από 22.04.2025 δελτίο τύπου της Εταιρείας).

3. Επισκόπηση Αποτελεσμάτων 2025

Κατά το 2025, ο Όμιλος υλοποίησε με επιτυχία το επιχειρηματικό του πλάνο με αποτέλεσμα τη σημαντική ενίσχυση των οικονομικών του μεγεθών και στους τρεις τομείς δραστηριοποίησης [Τομέας Ευρυεκπομπής σε τηλεόραση και ραδιόφωνο (Broadcasting) και δημιουργίας οπτικοακουστικού περιεχομένου (Content Creation), Τομέας εκδόσεων (Publishing), Τομέας ζωντανής ψυχαγωγίας (Live entertainment)].

Ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών για το 2025, ανήλθε σε €140,1 εκατ. έναντι €124,4 εκατ. της χρήσης 2024, σημειώνοντας αύξηση της τάξης του 12,6%. Τα κέρδη προ τόκων, φόρων και

αποσβέσεων (EBITDA) του Ομίλου παρουσίασαν αύξηση κατά 15% και διαμορφώθηκαν σε €53,7 εκατ. έναντι €46,7 εκατ. το 2024.

4. Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπών κατά το έτος 2025

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση της 24.10.2024, ενόψει της εισαγωγής των μετοχών της Εταιρείας στο Χρηματιστήριο Αθηνών, εξέλεξε Διοικητικό Συμβούλιο, αποτελούμενο από επτά (7) Μέλη. Η εκλογή του Δ.Σ. έγινε κατ' εφαρμογή των κριτηρίων της Πολιτικής Καταλληλότητας όπως είχε υιοθετηθεί από την ίδια ως άνω Έκτακτη Γενική Συνέλευση (24.10.2024), ενώ η θητεία του ορίστηκε πενταετής, λήγουσα την 24.10.2029 και παρατεινόμενη μέχρι την πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της. Στην ως άνω Έκτακτη Γενική Συνέλευση, ορίστηκαν τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ., αφού διαπιστώθηκαν οι προϋποθέσεις ανεξαρτησίας αυτών, σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 4706/2020.

Από την εκλογή του στις 24.10.2024 έως την 08.08.2025, η σύνθεση του Δ.Σ. της Εταιρείας είχε ως εξής:

Όνοματεπώνυμο	Θέση στο Δ.Σ./ Ιδιότητα Μέλους
Σπυρίδων Ζαβιτσάνος του Ανδρέα	Πρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ευαγγελία Κουτσαυτάκη του Κωνσταντίνου	Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ιωάννης Βρέντζος του Εμμανουήλ	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Χαράλαμπος Παμπούκης του Πάνου	Ανώτατο Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ευγενία Παπαθανασοπούλου του Ιωάννη	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Γεώργιος Σαλιάρης-Φασσέας του Δημητρίου	Εκτελεστικό Μέλος
Γεώργιος Δήμας του Αλεξίου	Μη Εκτελεστικό Μέλος

Στις 08.08.2025, κατόπιν παραίτησης του εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, κ. Γεώργιου Σαλιάρη-Φασσέα, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε να μην προχωρήσει σε εκλογή νέου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, συνεχίζοντας τη διαχείριση και εκπροσώπηση της Εταιρείας χωρίς αντικατάσταση του παραιτηθέντος μέλους και ανασυγκροτήθηκε σε σώμα, υπό την κατωτέρω σύνθεση η οποία παραμένει αμετάβλητη μέχρι σήμερα και έχει ως εξής:

Όνοματεπώνυμο	Θέση στο Δ.Σ./ Ιδιότητα Μέλους
Σπυρίδων Ζαβιτσάνος του Ανδρέα	Πρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ευαγγελία Κουτσαυτάκη του Κωνσταντίνου	Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ιωάννης Βρέντζος του Εμμανουήλ	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Χαράλαμπος Παμπούκης του Πάνου	Ανώτατο Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ευγενία Παπαθανασοπούλου του Ιωάννη	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Γεώργιος Δήμας του Αλεξίου	Μη Εκτελεστικό Μέλος

Επισημαίνεται ότι η σύνθεση των Επιτροπών του Δ.Σ. της Εταιρείας παρέμεινε αμετάβλητη και μετά την παραίτηση του κ. Γεώργιου Σαλιάρη-Φασσέα, καθώς δεν ήταν μέλος των Επιτροπών αυτών.

Η σύνθεση της **Επιτροπής Ελέγχου (Ε.Ε.)** της Εταιρείας, η οποία συγκροτήθηκε σε σώμα την 24.10.2024 έχει ως ακολούθως:

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο
Ευγενία Παπαθανασοπούλου του Ιωάννη	Πρόεδρος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Σπυρίδων Ζαβιτσάνος του Ανδρέα	Μέλος	Πρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Θεόδωρος Δεληγιάννης του Δημητρίου	Μέλος	Τρίτο Πρόσωπο, Ανεξάρτητο Μέλος Της Επιτροπής, Μη Μέλος Δ.Σ.

Η σύνθεση της **Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων (Ε.Α.Υ.)** η οποία συγκροτήθηκε σε σώμα την 24.10.2024 έχει ως ακολούθως:

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο
Χαράλαμπος Παμπούκης του Πάνου	Πρόεδρος	Ανώτατο Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Σπυρίδων Ζαβιτσάνος του Ανδρέα	Μέλος	Πρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Ευγενία Παπαθανασοπούλου του Ιωάννη	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.

5. Αμοιβές Μελών Δ.Σ. και Επιτροπών

5.1 Πλαίσιο Αμοιβών Μελών Δ.Σ. και Επιτροπών

Οι αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του διαμορφώθηκαν σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών καθώς και τα προβλεπόμενα στις αποφάσεις της

Τακτικής Γενικής Συνέλευσης με ημερομηνία 17.06.2025.

Συγκεκριμένα, η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, που έλαβε χώρα την 17.06.2025, μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, αποφάσισε μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

A. Ενέκρινε στο σύνολό τους τις καταβληθείσες αμοιβές και αποζημιώσεις στα Μέλη για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο και στις Επιτροπές της Εταιρείας κατά την εταιρική χρήση 2024, οι οποίες ανέρχονταν στο συνολικό ποσό των €65.483,92.

B. Προενέκρινε τη χορήγηση των παρακάτω αμοιβών στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών για το έτος 2025:

1. Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη (Ανεξάρτητα και μη Ανεξάρτητα) του Διοικητικού Συμβουλίου να λαμβάνουν τις ακόλουθες αμοιβές:
 - i. Για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, ανεξαρτήτως αριθμού συνεδριάσεων, σταθερή μηνιαία αμοιβή ποσού €2.500 καθαρά.
 - ii. Για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου, ανεξαρτήτως αριθμού συνεδριάσεων, σταθερή μηνιαία αμοιβή ποσού €1.500 καθαρά.
 - iii. Για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, ανεξαρτήτως αριθμού συνεδριάσεων, σταθερή μηνιαία αμοιβή ποσού €1.000 καθαρά.
 2. Τα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, να μην λαμβάνουν αμοιβή για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του.
 3. Το Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου που δεν είναι Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, να λαμβάνει για τη συμμετοχή του στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου, ανεξαρτήτως αριθμού συνεδριάσεων, σταθερή μηνιαία αμοιβή ποσού €1.800 καθαρά.
 4. Επίσης, η ως άνω Τακτική Γενική Συνέλευση αποφάσισε να αποδίδονται στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών, τα εύλογα και αποδεικνυόμενα από παραστατικά έξοδα που αυτά πραγματοποιούν για την άσκηση των καθηκόντων τους και η απόδοση των εξόδων να γίνεται με την υποβολή στο λογιστήριο της Εταιρείας των σχετικών παραστατικών.
- Γ.** Ενέκρινε την προκαταβολή των ανωτέρω αμοιβών στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών για τη χρήση 2025, και μέχρι την επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση, κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 109 παρ. 4 του Ν. 4548/2018.

5.2 Αποδοχές Μελών Δ.Σ. & Επιτροπών για το έτος 2025

Σε εφαρμογή των ανωτέρω αποφάσεων της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 17.06.2025, τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών, έλαβαν εντός του 2025, τις ακόλουθες αμοιβές:

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα εντός 2025	Ποσό σταθερών αμοιβών για συμμετοχή στο ΔΣ (μικτά ποσά σε €)	Ποσό αμοιβών για συμμετοχή σε Επιτροπές (μικτά ποσά σε €)	Ποσό μεταβλητών αμοιβών και λοιπών παροχών	Ποσό δυνάμει σύμβασης εργασίας (μικτά ποσά σε €)	Σύνολο Ετήσιων Αποδοχών 2025 (μικτά ποσά σε €)
Σπυρίδων Ζαβιτσάνος Ανδρέα	Πρόεδρος Μη Εκτελεστικό μέλος Δ.Σ., Μέλος Επιτροπής Ελέγχου, Μέλος Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων από 1.1.2025 έως 31.12.2025	50.767,66	61.641,84	-	-	112.409,50
Κουτσαυτάκη Ευαγγελία του Κων/νου	Αντιπρόεδρος Μη Εκτελεστικό μέλος Δ.Σ από 1.1.2025 έως 31.12.2025	44.251,08	-	-	-	44.251,08
Ιωάννης Βρέντζος του Εμμανουήλ	Διευθύνων Σύμβουλος, Μέλος Δ.Σ. από 1.1.2025 έως 31.12.2025	-	-	-	140.624,90	140.624,90
Χαράλαμπος Παμπούκης του Πάνου	Ανώτατο Ανεξάρτητο Μέλος Δ.Σ., Πρόεδρος Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων από 1.1.2025 έως 31.12.2025	22.678,44	46.284,60	-	-	68.963,04
Ευγενία Παπαθανασοπούλου του Ιωάννη	Ανεξάρτητο Μέλος Δ.Σ., Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου, Μέλος Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων από 1.1.2025 έως 31.12.2025	80.591,52	22.899,60	-	-	103.491,12
Γεώργιος Δήμας του Αλεξίου	Μη εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. από 1.1.2025 έως 31.12.2025	42.238,76	-	-	70.470,21	112.708,97
Γεώργιος Σαλιάρης – Φασσέας του Δημητρίου	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. από 1.1.2025 έως 08.08.2025/Γενικός Διευθυντής Στρατηγικής, Τεχνολογίας & Ανάπτυξης από 1.1.2025 έως 08.08.2025	-	-	-	136.362,28	136.362,28
Θεόδωρος Δεληγιάννης	Τρίτο, Ανεξάρτητο Μέλος Επιτροπής Ελέγχου από 1.1.2025 έως 31.12.2025	-	21.600,00	-	-	21.600,00
ΣΥΝΟΛΑ		371.353,50	21.600,00		347.457,39	740.410,89
		392.953,50				

Επίσης, σημειώνονται τα ακόλουθα σε σχέση με πρόσθετες οικειοθελείς παροχές της Εταιρείας σε Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών, σύμφωνα και με τις προβλέψεις της Πολιτικής Αποδοχών:

Η Εταιρεία διατηρεί πρόγραμμα ασφαλιστικής κάλυψης ευθύνης Ανωτάτων Στελεχών (D&O). Επίσης, η Εταιρεία διατηρεί ομαδικό ασφαλιστικό πρόγραμμα υγειονομικής περίθαλψης για το προσωπικό της, στο οποίο συμμετέχουν τα Μέλη Δ.Σ. που διατηρούν συμβάσεις εργασίας με την Εταιρεία. Η παροχή αυτή για τη χρήση 2025 ανήλθε για τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου στο ποσό των €1,5 χιλ. Το ποσό αυτό δεν εντάσσεται στις αμοιβές και παροχές του ανωτέρω πίνακα. Επίσης,, αποδόθηκαν στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών, βάσει της εγκεκριμένης διαδικασίας, τα εύλογα και αποδεικνυόμενα από παραστατικά έξοδα που αυτά πραγματοποίησαν για την άσκηση των καθηκόντων τους. Τα ποσά αυτά δεν εντάσσονται στις αμοιβές και παροχές του ανωτέρω πίνακα.

Τέλος, διευκρινίζεται ότι:

- Κανένα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν έλαβε αποδοχές από οποιαδήποτε άλλη εταιρεία που ανήκει στον ίδιο Όμιλο, όπως ορίζεται στο Άρθρο 32 του Νόμου 4308/2014.
- Η Εταιρεία παραμένει προσηλωμένη στη διατήρηση ενός ανταγωνιστικού, διαφανούς και εύρυθμα δομημένου πλαισίου αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της. Η προσέγγιση της Εταιρείας ως προς τις αποδοχές έχει σχεδιαστεί ώστε να στηρίζει την επίτευξη των στρατηγικών της στόχων, να προάγει τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους μετόχους και να διασφαλίζει ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αμείβονται δίκαια και κατάλληλα σύμφωνα με τους ρόλους και τις ευθύνες τους.

6. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των Μελών του Δ.Σ., της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης σε αυτή, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη:

Από τη σύσταση της Εταιρείας το έτος 2016 μέχρι τον Οκτώβριο του 2024, τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν λάμβαναν αμοιβές για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Ως εκ τούτου, οι αμοιβές των Μελών Δ.Σ. που αναφέρονται στον παρακάτω πίνακα για τα έτη 2021-2023, αφορούν μόνο σε αμοιβές από σύμβαση εργασίας τους.

(ποσά σε €)	2025	2024	2023	2022	2021	Δ (%) 2025 - 2024	Δ (%) 2024 - 2023	Δ (%) 2023 - 2022	Δ (%) 2022 - 2021
Συνολικές Αμοιβές Μελών Δ.Σ.	740.411	424.146	180.294	32.784	18.947	74,56%	135,25%	449,94%	73,03%
Δείκτης Απόδοσης Ομίλου	53.713.674	46.717.494	34.002.163	28.684.286	20.055.338	14,98%	37,40%	18,54%	43,03%

(EBITDA)									
Δείκτης Απόδοσης Ομίλου (Κύκλος Εργασιών)	140.076.773	124.366.203	108.371.866	99.994.003	77.965.171	12,63%	14,76%	8,38%	28,25%
Δείκτης Απόδοσης Εταιρείας (Κύκλος Εργασιών)	127.128.279	118.114.489	104.795.668	98.081.642	77.025.925	7,63%	12,71%	6,85%	27,34%
Μέση αμοιβή εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (πλην Μελών Δ.Σ. και στελεχών)	30.900	27.700	26.266	23.997	23.420	11,56%	5,46%	9,45%	2,46%

7. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα Μέλη του Δ.Σ. και κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή:

Η Τακτική Γενική Συνέλευση της 17.06.2025, μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, ενέκρινε τη θέσπιση μακροπρόθεσμου προγράμματος παροχής κινήτρων και την τροποποίηση της Πολιτικής Αποδοχών προκειμένου να περιλαμβάνει το πρόγραμμα αυτό και συγκεκριμένα, τη δωρεάν διάθεση μετοχών σε Εκτελεστικά και μη Εκτελεστικά Μέλη (εξαιρουμένων των ανεξάρτητων Μελών) του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ή/και σε διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας ή/και σε προσωπικό της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών και πρόσωπα που παρέχουν υπηρεσίες σε σταθερή βάση (εφεξής το «**Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών**»), σύμφωνα με το άρθρο 114 του Νόμου 4548/2018. Κατά τα προβλεπόμενα στην ανωτέρω απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, η διάθεση μετοχών στους δικαιούχους θα εξαρτάται από την απόδοση της Εταιρείας, ενώ θα λαμβάνει υπόψη την ατομική απόδοση. Αναφορικά με την απόδοση της Εταιρείας, θα λαμβάνεται υπόψη η επίτευξη βασικών δεικτών κατά την εταιρική χρήση που προηγείται από κάθε έτος διάθεσης όπως, ενδεικτικά, η συνολική απόδοση της μετοχής της Εταιρείας (TSR) και η λειτουργική κερδοφορία (EBIT ή EBITDA). Η διάθεση μετοχών θα δύναται να γίνει σε τρεις επιμέρους περιόδους, τριετούς διάρκειας η καθεμία, οι οποίες ξεκινούν ετησίως, διαδοχικά, κατά τα έτη 2025 – 2027. Η άνω παροχή θεωρείται οικειοθελής, που καταβάλλεται από την Εταιρεία με την επιφύλαξη του δικαιώματός της να την ανακαλέσει, τροποποιήσει ή καταργήσει οποτεδήποτε, χωρίς, ωστόσο, να θίγονται από την άσκηση του δικαιώματος αυτού της Εταιρείας τυχόν κεκτημένα δικαιώματα. Επίσης, η Γενική Συνέλευση εξουσιοδότησε το Διοικητικό

Συμβούλιο να προβεί σε κάθε απαιτούμενη ενέργεια για την υλοποίηση της απόφασης αυτής.

Η εφαρμογή του Προγράμματος Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών δεν εκκίνησε εντός της χρήσης 2025 λόγω της εν εξελίξει διαδικασίας αναθεώρησης και αναβάθμισης του προγράμματος αξιολόγησης του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας και το Διοικητικό Συμβούλιο θα εισηγηθεί στην επικείμενη Τακτική Γενική Συνέλευση την κατάργηση του ανωτέρω Προγράμματος και την έγκριση θέσπισης νέου προγράμματος για τη δωρεάν διάθεση μετοχών, σε δύο (2) επιμέρους περιόδους, τριετούς διάρκειας η καθεμία, οι οποίες θα ξεκινούν ετησίως, διαδοχικά, κατά τα έτη 2026 και 2027. Συνακολούθως, δεν έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα Μέλη του Δ.Σ. μετοχές.

Ομοίως, δεν έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα Μέλη του Δ.Σ. δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές, καθώς η Εταιρεία δεν διαθέτει σχετικό πρόγραμμα.

8. Ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους των Μελών του Δ.Σ. στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας:

Η Εταιρεία δεν διαθέτει σχετικό πρόγραμμα και επομένως δεν έχουν ασκηθεί από μέρους των Μελών του Δ.Σ. δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές.

9. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών:

Σχετική δυνατότητα προβλέπεται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, αλλά δεν έχουν χορηγηθεί μεταβλητές αποδοχές στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

10. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών, κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110 του Νόμου, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών της Εταιρείας, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση:

Πέραν των αναφερόμενων ανωτέρω (υπό 7.) σε σχέση με το Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών, η Εταιρεία συμμορφώνεται με την Πολιτική Αποδοχών χωρίς παρεκκλίσεις.

11. Πληροφορίες σχετικά με το αποτέλεσμα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης 2025

Κατά την κατάρτιση της παρούσας Έκθεσης Αποδοχών και σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας των μετόχων κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση της 17.06.2025, στην οποία παρέστησαν μέτοχοι εκπροσωπώντας το 82,79% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, το σύνολο των οποίων ψήφισε θετικά επί της Έκθεσης Αποδοχών 2024.

12. Γνωστοποιήσεις – Δημοσιότητα

Κατά την παράγραφο 3 του άρ. 112 του Ν. 4548/2018 και τον όρο 10.2 της Πολιτικής Αποδοχών, η παρούσα Έκθεση υποβάλλεται προς συζήτηση στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης και η ψήφος των μετόχων είναι συμβουλευτική. Κατά την παράγραφο 4 του άρ. 112 του Ν. 4548/2018 και τον όρο 10.3 της Πολιτικής Αποδοχών, η Έκθεση Αποδοχών είναι διαθέσιμη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας για περίοδο δέκα (10) ετών από την έγκρισή της από τη Γενική Συνέλευση.